

Sopra Steria annonce plus de 8 500 recrutements dans le monde en 2026

- En 2026, Sopra Steria prévoit plus de 3 400 recrutements en CDI en France, complétés par 500 stages et 500 contrats d'apprentissage.
 - Plus de 60 % des recrutements seront réalisés en régions.
 - Ce plan de recrutement traduit une ambition claire : renforcer le positionnement du Groupe comme acteur européen de référence des transformations critiques et comme partenaire clé de l'industrialisation de l'intelligence artificielle dans des environnements sensibles.
-

Paris, le 13 février 2026 – Dans un contexte marqué par l'accélération technologique, les tensions géopolitiques et le renforcement des exigences de souveraineté numérique, Sopra Steria annonce plus de 8 500 recrutements dans le monde en 2026, dont 3 400 en France.

Ce plan reflète un choix stratégique assumé : investir massivement dans les compétences qui structurent la compétitivité européenne à long terme. Intelligence artificielle, cybersécurité, cloud, ingénierie des systèmes et modernisation des grandes plateformes numériques constituent le cœur des expertises renforcées cette année.

« Recruter plus de 8 500 collaborateurs en 2026 est un choix stratégique. Dans un environnement technologique en recomposition rapide, nous devons maîtriser l'industrialisation de l'intelligence artificielle et son déploiement dans des environnements critiques et régulés. C'est une condition essentielle pour accompagner durablement nos clients », commente Louis-Maxime Nègre, Directeur des Ressources Humaines Groupe, Sopra Steria.

Au-delà du volume, l'enjeu est clair : inscrire durablement l'intelligence artificielle au cœur des opérations critiques des clients de Sopra Steria, à grande échelle. Sopra Steria renforce ses capacités pour sécuriser et transformer des systèmes qui engagent la souveraineté, la continuité des services essentiels et la performance industrielle.

Sopra Steria en France

Plus de 3 400 recrutements en France pour soutenir les grands secteurs stratégiques

En France, Sopra Steria prévoit plus de 3 400 recrutements en CDI cette année, complétés par 500 stages et 500 contrats d'apprentissage. Cette dynamique de recrutement accompagne les

investissements de Sopra Steria dans les grands secteurs stratégiques français et européens, à savoir la défense, la sécurité et le spatial, les services financiers, l'aéronautique, le transport, l'énergie et les télécoms, et les services publics.

Les entités spécialisées contribueront à cette dynamique, avec notamment plus de 350 recrutements prévus chez CS (filiale spécialisée dans les systèmes critiques), 200 chez CIMPA (spécialiste de la gestion du cycle de vie des produits pour l'industrie), 110 chez Sopra HR Software et 45 chez Sopra Real Estate Software, complétés par des recrutements ciblés dans d'autres entités du Groupe.

De nombreuses opportunités au cœur des dynamiques territoriales

Si l'Ile de France concentrera plus de 1 200 recrutements, la majorité des opportunités se situera en régions, traduisant l'ancrage territorial du Groupe et sa volonté d'accompagner les transformations économiques et industrielles au plus près des écosystèmes locaux :

- Le Sud-Ouest, avec les bureaux de Bordeaux, Toulouse et Montpellier (entre autres), représentera ainsi plus de 800 recrutements, portés notamment par le dynamisme des filières aéronautique et spatiale et par les besoins croissants en technologies critiques associées.
- Le Centre-Ouest, dont les principales implantations sont à Rennes, Nantes, Brest, Le Mans et Orléans dépassera les 500 recrutements, dans un contexte marqué par l'accélération des enjeux de cybersécurité et de modernisation des services publics.
- Les régions Nord, Nord-Est et Est totaliseront plus de 300 recrutements, en lien avec la transformation des industries, des infrastructures et des grands systèmes stratégiques. Ces recrutements seront principalement répartis entre les sites de Lille et Strasbourg.
- Le Sud-Est et la région Auvergne-Rhône-Alpes représenteront chacune plus de 250 recrutements, portés par la densité des écosystèmes industriels, technologiques et de transport. Ces recrutements se feront notamment pour les bureaux d'Aix-en-Provence, Toulon, Sophia Antipolis et Marseille.

Une dynamique de recrutement portée par les métiers technologiques, le conseil et les systèmes critiques

En 2026, près de la moitié des recrutements concernera des profils techniques, notamment des développeurs et des architectes, tandis que l'autre moitié sera constituée des métiers du conseil, des profils fonctionnels, et des métiers de la gestion de projet. Enfin, certains recrutements concerneront les métiers liés aux infrastructures et aux environnements de production IT.

Les compétences technologiques les plus recherchées restent centrées sur les environnements SAP, data, le cloud, la cybersécurité et bien évidemment l'IA, qui continuera de renforcer les offres du Groupe.

Dans ce contexte, CS, filiale du Groupe Sopra Steria spécialisée dans les systèmes critiques, poursuivra une dynamique de recrutement alignée avec les besoins des grands programmes industriels, spatiaux, énergétiques et de défense. Les recrutements porteront notamment sur des profils d'ingénieurs systèmes, d'architectes systèmes et logiciels, de développeurs, de chefs et directeurs de projets ainsi que de responsables techniques.

Hervé Forestier, CEO du pôle France de Sopra Steria, commente : « Avec ces recrutements, nous portons une ambition claire : maintenir Sopra Steria dans son statut de partenaire de référence des transformations critiques en France. Nous intervenons au cœur de secteurs qui

engagent la souveraineté et la continuité des services essentiels. Je suis convaincu que notre capacité à attirer et développer les meilleurs talents, au plus près des territoires, est déterminante pour accompagner ces enjeux avec exigence, maîtrise technologique et impact durable. »

_Sopra Steria à l'international

Des recrutements internationaux portés par les marchés technologiques clés

À l'international, la stratégie de recrutement de Sopra Steria reflète les priorités de développement du Groupe sur ses principaux marchés technologiques et industriels.

En Europe, le groupe prévoit de recruter :

- 3 400 personnes en France
- 750 en Espagne, particulièrement pour soutenir les secteurs banque, aéronautique, administration publique, retail et assurance
- 700 en Norvège et plus de 200 en Suède, avec une forte demande sur les profils cybersécurité, cloud engineering, et développement applicatif
- 600 au Royaume-Uni, principalement sur la cybersécurité, les réseaux et infrastructures, l' intelligence artificielle, ainsi que les expertises cloud, Salesforce et ServiceNow. Le marché britannique est également marqué par une forte dynamique de montée en compétences et de reskilling sur ces domaines stratégiques
- 400 en Belgique et Luxembourg. Les besoins porteront sur les cloud engineers et cloud architects, les spécialistes DevOps et automatisation, les business analysts technico-fonctionnels, les chefs de projets IT et les experts cybersécurité et conformité, dans un environnement fortement régulé, notamment financier
- 350 en Allemagne, avec une forte demande en SAP, en Data & AI, en cloud engineering et en cybersécurité
- 250 aux Pays-Bas, principalement sur du développement, des ingénieurs cloud et DevOps, des data scientists et des experts sécurité. Les recrutements soutiendront notamment les secteurs de la défense et des utilities
- 200 en Pologne, avec des besoins marqués en développement, DevOps, ingénierie réseaux et administration bases de données
- 100 en Italie, sur des profils technologiques et fonctionnels alignés avec les expertises européennes du Groupe, notamment cloud, développement logiciel et transformation digitale
- 30 en Suisse, où les recrutements concerneront principalement des profils tech, des chefs de projet expérimentés, des business analysts IT avec expertise sectorielle (secteur public, énergie, transport, banque), avec une forte attente sur les certifications professionnelles et les technologies Java, Angular, Cloud, Kubernetes et DevOps.
- 30 en Bulgarie, où les besoins porteront notamment sur la lutte contre la criminalité financière, le développement logiciel, la qualité logicielle ainsi qu' un programme graduate SAP.

Enfin, pour soutenir le développement de son centre d'expertise technologique en Inde, Sopra Steria prévoit d'y recruter 1 250 personnes, principalement sur les expertises SAP, ingénierie, cloud, cybersécurité et plateformes SaaS, avec également l'intégration d'environ 250 jeunes diplômés en 2026.

À propos de Sopra Steria

Sopra Steria, acteur majeur de la Tech en Europe, avec 50 000 collaborateurs dans près de 30 pays, est reconnu pour ses activités de conseil, de services et solutions numériques. Il aide ses clients à mener leur transformation digitale et à obtenir des bénéfices concrets et durables. Le Groupe apporte une réponse globale aux enjeux de compétitivité des grandes entreprises et organisations, en combinant une connaissance approfondie des secteurs d'activité et des technologies à une approche collaborative. Sopra Steria place l'humain au cœur de son action et s'engage auprès de ses clients à tirer le meilleur parti du numérique pour construire un avenir positif. En 2024, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 5,8 milliards d'euros.

The world is how we shape it*

Sopra Steria (SOP) est coté sur Euronext Paris (Compartiment A) - Code ISIN : FR0000050809

Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur www.soprasteria.com/fr

*Le monde est tel que nous le façonnons

Contacts presse

Sopra Steria

Aurélien Flaugnatti, aurelien.flaugnatti@soprasteria.com, +33 (0)6 30 84 75 81

Hopscotch PR, pr-soprasteria@hopscotch.fr, + 33 (0)6 58 53 30 90

Copyright ©2026 Sopra Steria. Tous droits réservés. Sopra Steria et son logo sont des marques déposées de Sopra Steria.