

# Roadshow gouvernance

---

Mars 2024

# Sommaire

**01**

Sopra Steria en 2023

**02**

Conseil d'administration

**03**

Missions de Sopra GMT

**04**

Projet de résolutions

**05**

Annexes

01

# Sopra Steria en 2023

---

# Sopra Steria, un leader européen de la transformation numérique

Situation en 2023

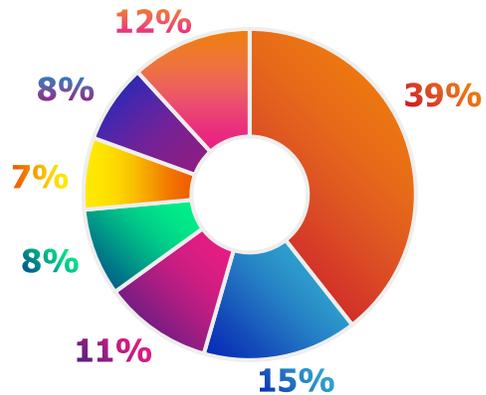
Devenir une véritable alternative européenne face aux acteurs mondiaux pour les grands donneurs d'ordre européens

Chiffre d'affaires proforma  
6,2 Md€

56 000  
Collaborateurs

Présent dans  
30 pays

Approche  
de bout-en-bout

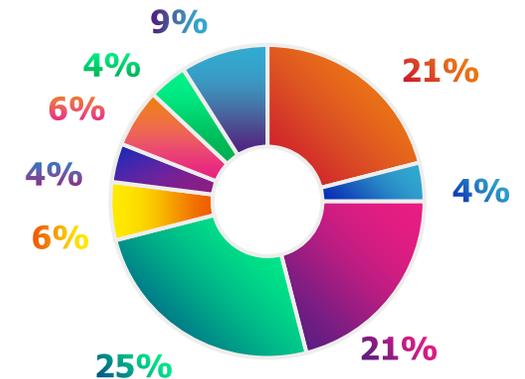


- France
- Royaume-Uni
- BeNeLux
- Scandinavie
- Allemagne
- Autre Europe
- Software & Solutions

- #10 en Europe<sup>(1)</sup>
- #3 en France (CS Group non inclus)
- #4 en Norvège
- #1 secteur public France<sup>(2)</sup>
- #2 banques & assurance France<sup>(2)</sup>
- #2 secteur public Norvège<sup>(2)</sup>

(1) PAC - IT Services - Preliminary Vendor Rankings Calendar Year 2023 - EMEA

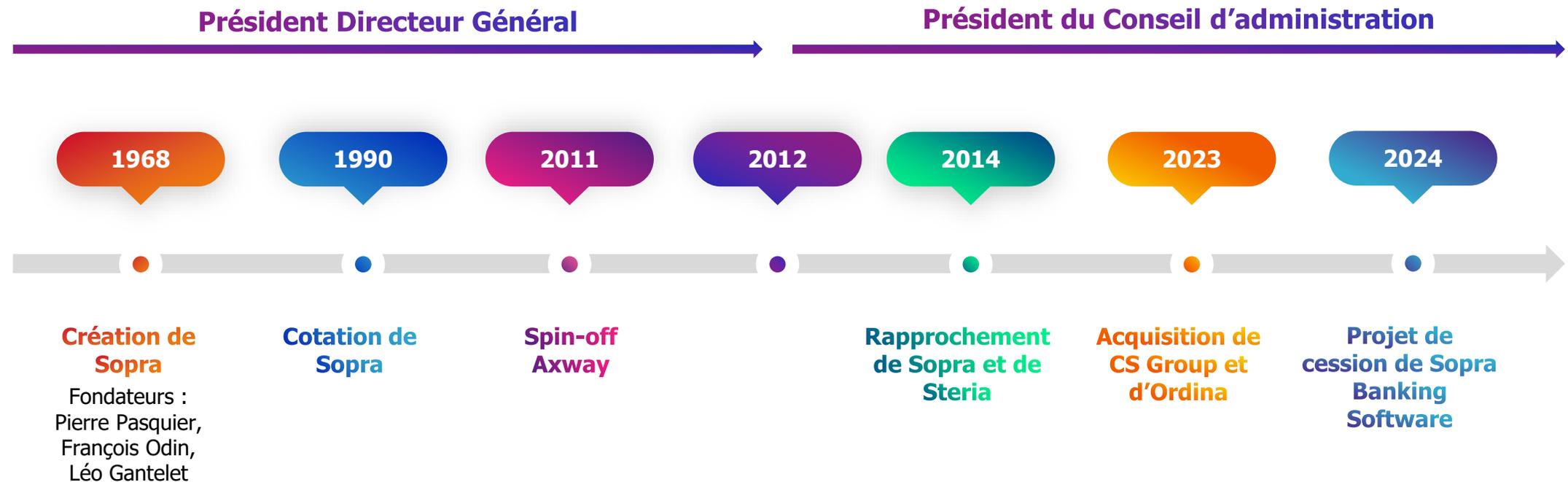
(2) PAC - Etude juillet 2023 - Vendor rankings IT services  
NB : Répartition hors Ordina pour les verticaux



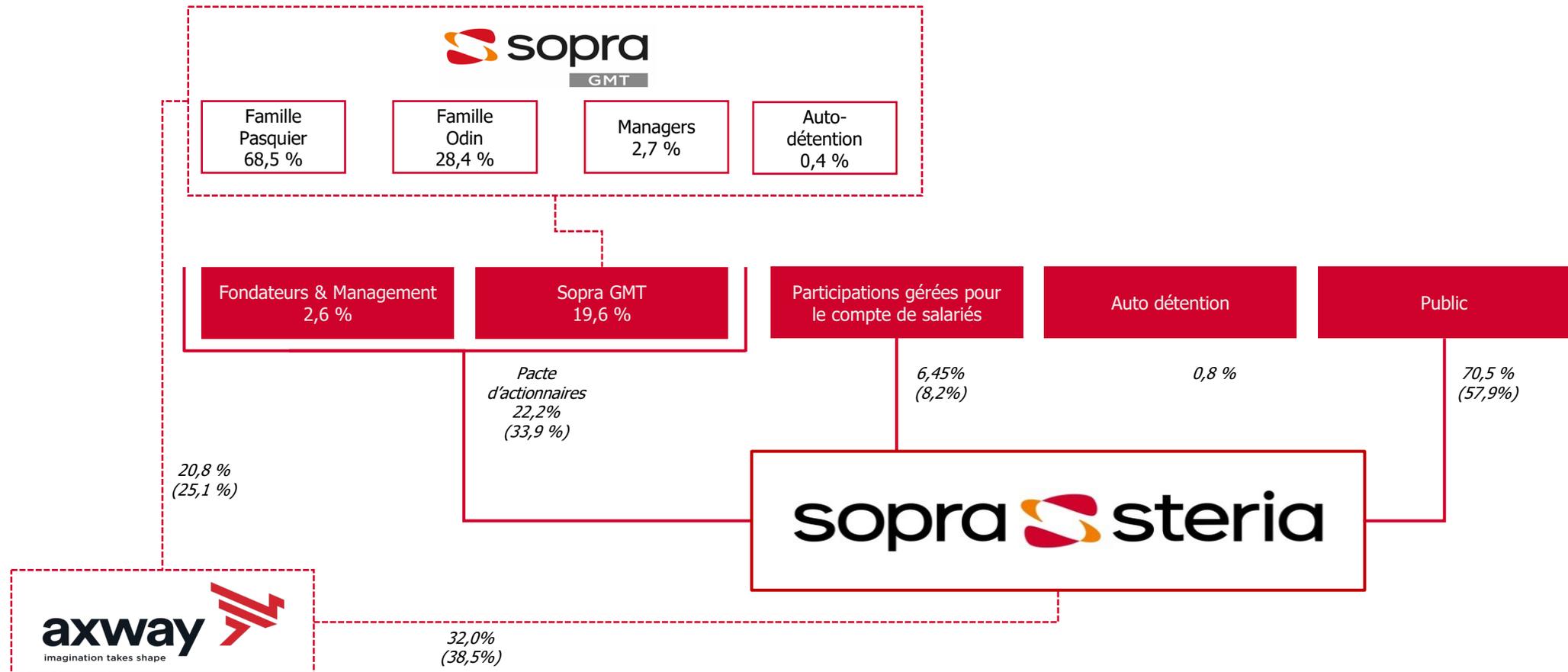
- Services financiers
- Assurance
- Secteur Public
- Aéronautique, Espace, Défense, Sécurité
- Energie, Utilities
- Télécommunication, Media, Entertainment
- Transport
- Distribution
- Autres

# Plus de 50 ans de croissance et de transformations

**Pierre Pasquier, pionnier du secteur des services du numérique en France, fondateur de Sopra en 1968**



# Un actionnaire de référence garant du projet et aligné avec les intérêts des minoritaires



XX.X% = Pourcentage de détention du capital  
(XX.X%) = Pourcentage des droits de vote

20,547,701 actions cotées au 31 décembre 2023  
26,529,583 droits de vote théorique au 31 décembre 2023

# Un fort développement depuis la cotation ; Une situation financière solide



## Performance historique 1990 - 2023

**Chiffre d'affaires consolidé 2023 : 5,8 Md€**

x 70 depuis 1990

Croissance organique moyenne sur les 20 dernières années ~6 %/an

**Marge opérationnelle d'activité 2023 : 548 M€**

x 88 depuis 1990

Taux de marge 7,6 % -> 9,4 %

**Résultat net part du Groupe 2023 : 184 M€**

x 55 depuis 1990

RNpG 2023 retraité 273 M€ (x 84 depuis 1990)



## Bilan au 31/12/2023

**Dette financière nette 2023** 946 M€

**Flux net de trésorerie disponible 2023** 390 M€

**Dividendes au titre de l'exercice 2023** 96 M€

**Levier EBITDA 2023** 1,50 x

**Gearing 2023** 49 %

# Un retour significatif pour l'actionnaire

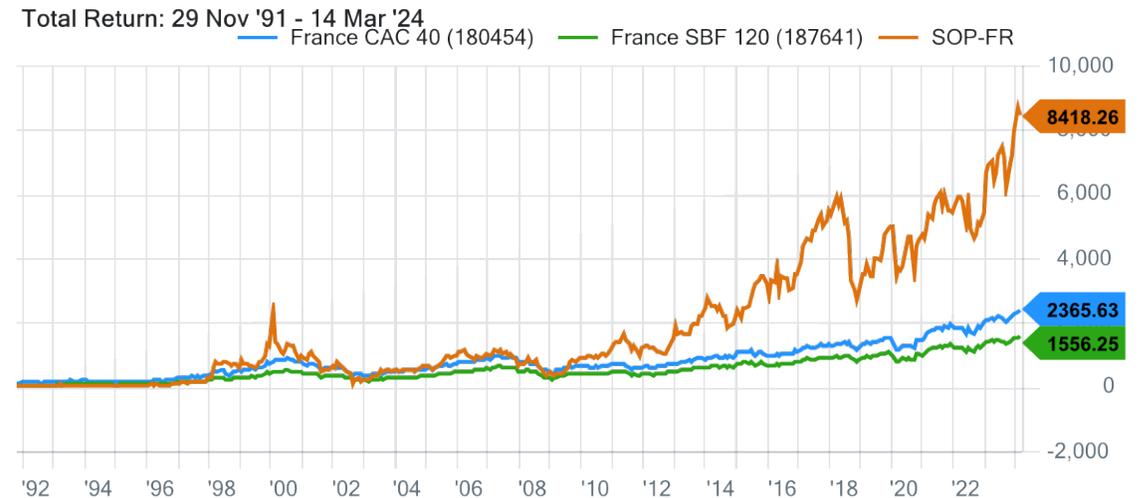
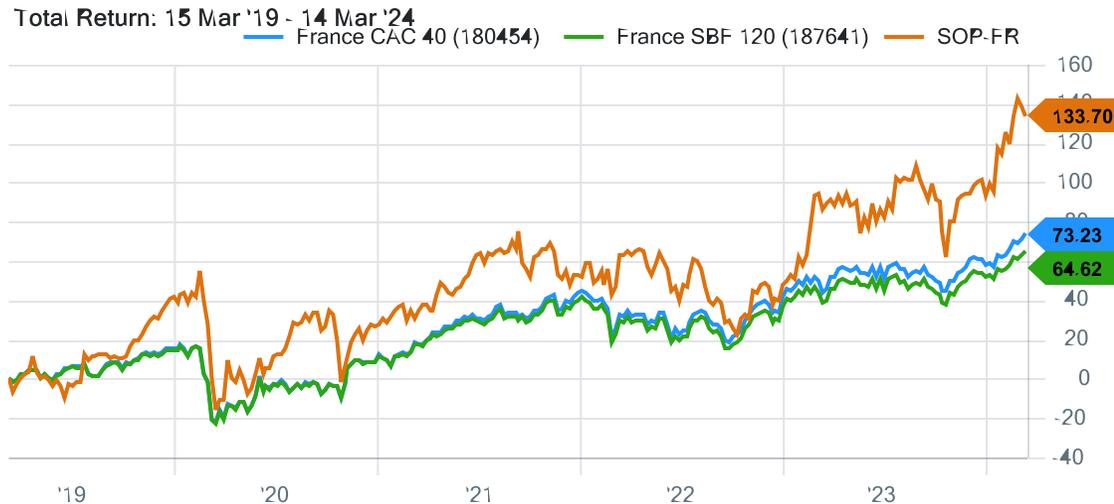
Introduction en bourse à 4,62€ en 1990



Dividende

*Pay out ratio*  
~30 % en moyenne sur les 20 dernières années

TSR à 5 ans et depuis 1991



# Sopra Steria à l'écoute de ses actionnaires et en phase avec les bonnes pratiques de gouvernance

- Diminution de la durée du mandat des administrateurs à quatre ans (depuis 2020)
- Suppression des bons bretons (depuis 2020)
- Ajouts de critères ESG dans la rémunération (depuis 2018)
- Taux d'indépendance du Conseil d'administration > 50 % (depuis 2018)
- Mise en œuvre de l'échelonnement des mandats des administrateurs (depuis 2018)
- Publication du taux d'assiduité individuelle des administrateurs aux comités et Conseil (depuis 2018)
- Professionnalisation du Conseil d'administration (depuis 2018)
- Disparition du censeur (depuis 2018)
- Taux de féminisation du Conseil d'administration > 40 % (depuis 2016)
- Dissociation des fonctions de Président et de Directeur général (depuis 2012)

02

# Conseil d'administration

---

# Dissociation des fonctions de Président et de Directeur général depuis 2012

## Pilotage de la stratégie

Président  
Pierre PASQUIER

- Pilote la stratégie et les dossiers qui s'y rattachent, y compris les opérations de fusions-acquisitions
- Assiste la Direction générale dans la transformation de l'entreprise
- Supervise les relations investisseurs et assure la relation du Conseil d'administration avec les actionnaires

## Pilotage des opérations

Directeur général  
Cyril MALARGE

- Participe à la conception de la stratégie en collaboration avec le Président
- Supervise la mise en œuvre des décisions adoptées
- Assure le pilotage opérationnel de l'ensemble des entités du Groupe

**Une grande complémentarité entre les titulaires de ces mandats**

# Conseil d'administration

Situation au 31/12/2023

## Président : Pierre Pasquier

18 membres

15 administrateurs désignés par l'Assemblée Générale

3 administrateurs représentant les salariés et les salariés actionnaires

**40 %**

Administratrices

**60 %**

Administrateurs

**67 %**

Taux d'indépendance

## Auto-évaluation du conseil

- Délibération annuelle et recherche de voies d'amélioration au fonctionnement du Conseil
- Evaluation formalisée au moins tous les 3 ans
  - Questionnaire portant sur 35 points

**2/3**

Des comités sont  
présidés par des femmes

**63 ans**

Age moyen des  
administrateurs

**4**

Nationalités

La diversité des compétences est fortement recherchée au sein du Conseil d'administration.  
Dix compétences clés ont été identifiées par les membres du Conseil d'administration.

**61%**

Connaissance des métiers du conseil, des services du numérique, de l'édition de logiciels, capacité à promouvoir l'innovation

**50 %**

Connaissance d'un grand marché vertical du Groupe

**44 %**

Expérience d'entrepreneur

**33 %**

Directeur général de grand groupe

**56 %**

Finance, contrôle et gestion des risques

**44 %**

RSE-ressources humaines et relations sociales

**39 %**

RSE-enjeux environnementaux et sociétaux

**61 %**

Dimension internationale

**33 %**

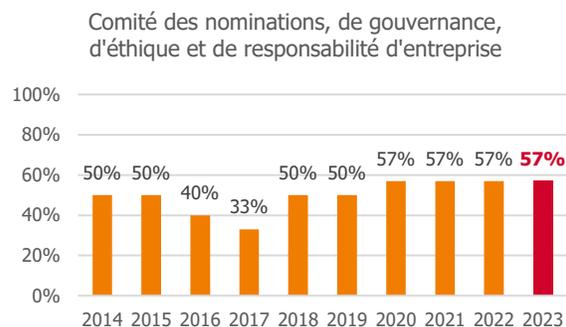
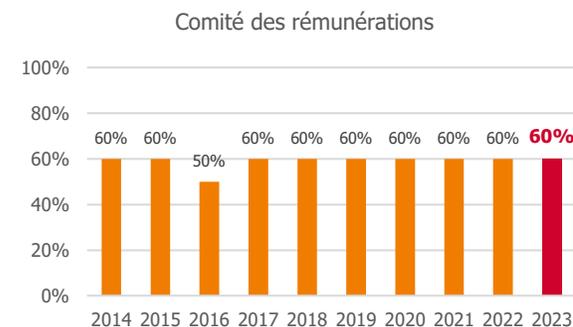
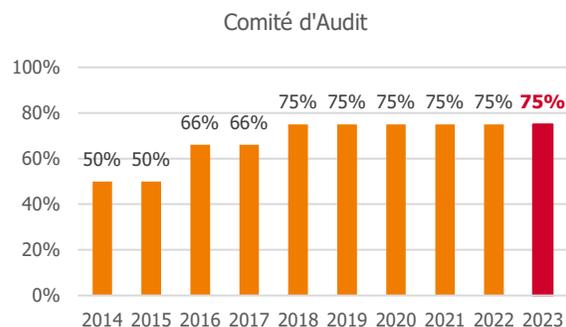
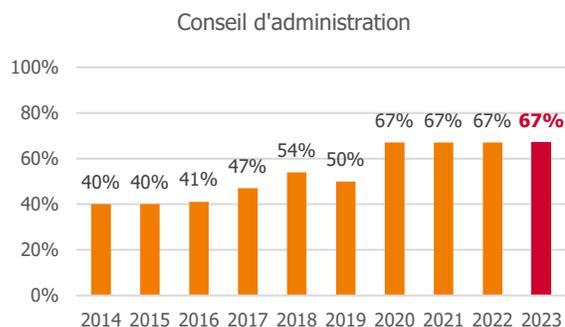
Connaissance d'Axway Software

**44 %**

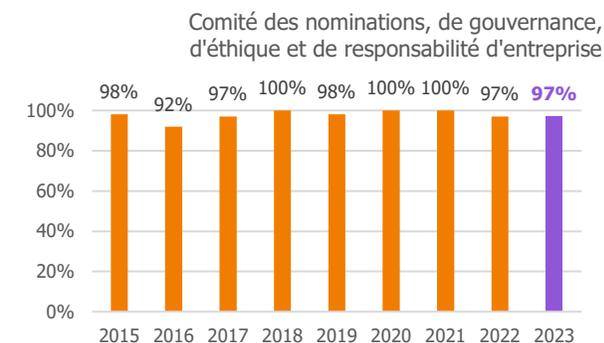
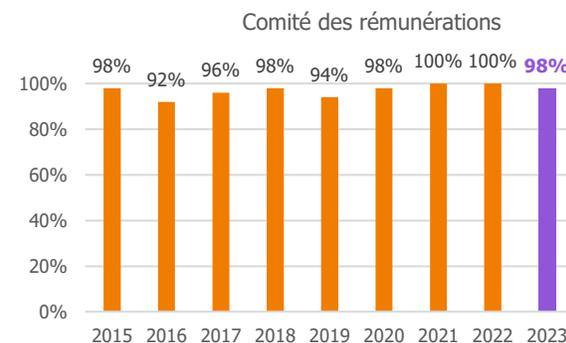
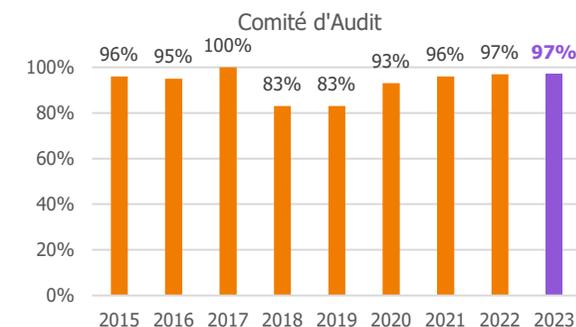
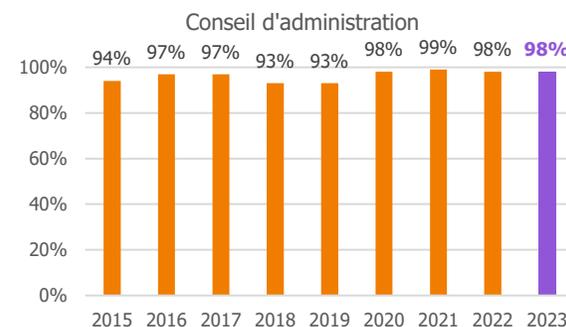
Expérience opérationnelle dans le groupe Sopra Steria

# Indépendance et assiduité au sein du Conseil d'administration et des comités

## Taux d'indépendance



## Taux d'assiduité



# Principaux travaux du Conseil d'administration en 2023

## — Stratégie et investissement

- └ Opérations de croissance externe
- └ Politique de Ressources Humaines en lien avec la stratégie

## — Informations comptables et financières

- └ Arrêtés des comptes
- └ Sélections des commissaires aux comptes
- └ Politique de financement

## — Contrôle et autorisations préalables

- └ Contrôle des conventions courantes
- └ Poursuite de conventions réglementées précédemment autorisées
- └ Autorisation de garantir les engagements des filiales contrôlées par le Groupe

## — ESG/RSE

- └ Orientations pluriannuelles en matière de RSE
- └ Politique en matière d'égalité professionnelle et salariale et objectifs de féminisation du management du Groupe

## — Gouvernement d'entreprise

- └ Composition et fonctionnement du Conseil d'administration
- └ Rémunération des mandataires sociaux dont objectifs du Directeur général
- └ Décisions sur des dispositifs d'association des salariés et mandataires sociaux au capital - « We Share 2023 » et LTI

# Résultats des 3 dernières auto-évaluations du Conseil d'administration

## — Evaluation formalisée en 2022

- └ Identification des opportunités de progrès ayant trait notamment à sa composition, à la prise en considération de la RSE par le Conseil d'administration et ses comités

## — Evaluation formalisée en 2019

- └ Identification des opportunités de progression ayant trait notamment à l'information des membres du Conseil d'administration, en particulier dans l'intervalle des réunions, aux comptes rendus des travaux des comités et à l'approfondissement des principaux enjeux environnementaux au sein du Comité en charge de la responsabilité d'entreprise

## — Evaluation formalisée en 2016

- └ Identification d'un besoin auquel il a été répondu par la participation des membres du Conseil d'administration au séminaire de lancement d'année avec le management élargi du Groupe et par l'organisation d'une réunion avec les membres du Comité Exécutif
- └ L'autoévaluation a également permis l'expression de demandes concrètes au sujet du calendrier annuel de travail et de la mise à disposition des dossiers préparatoires
- └ Mise en place d'une plate-forme électronique à l'usage des administrateurs

03

# Sopra GMT (holding animatrice)

---

# Missions et ressources de Sopra GMT

**Une équipe expérimentée et compétente pour aider le Président dans l'accomplissement des missions confiées par le Conseil d'administration**

## Ressources

- 4 personnes, non membres de la famille Pasquier, dont 3 anciens dirigeants de Sopra Steria et d'Axway n'ayant pas été mandataire social de ces sociétés
- Connaissance approfondie du Groupe, de son organisation et de ses métiers, difficile à trouver auprès de prestataire externe
- Capacité à apporter au Président et au Conseil d'administration un regard extérieur et indépendant de Sopra Steria

## Missions

- Stratégie et acquisitions
- Secrétariat du Conseil et de ses comités
- Assistance aux directions fonctionnelles
- Participation à divers comités de pilotage : acquisitions, responsabilité d'entreprise, contrôle et audit interne, actionnariat salarié...
- Dernière modification de la convention approuvée en 2013 par l'AG à plus de 95 %, réexamen annuel par le Conseil
- Refacturation à Sopra Steria : 1,7 M€ nets en 2023 soit 0,03% du CA

05

# Projet de résolutions

---

# Ordre du jour (1/2)

## Assemblée générale ordinaire

### — **Approbation des comptes**

- └ **Résolutions 1 et 3** : Comptes annuels et consolidés de l'exercice 2023
- └ **Résolution 2** - Quitus au Conseil d'administration

### — **Affectation du résultat**

- └ **Résolution 3** - Dividende proposé : 4,65 € par action

### — **Rémunération des mandataires sociaux**

- └ **Résolution 5** - Approbation du rapport sur les rémunérations des mandataires sociaux
- └ **Résolutions 6 et 7** - Approbation des éléments de rémunération fixes et variables versés ou attribués au titre de l'exercice 2023 aux dirigeants mandataires sociaux Pierre Pasquier et Cyril Malargé

### — **Résolutions 8 et 9** – politique de rémunération du Président du Conseil d'administration du Directeur général

### — **Fixation de la rémunération des administrateurs**

- └ **Résolution 10** - Fixation de la rémunération allouée à raison du mandat d'administrateur

### — **Renouvellement de 5 mandats d'administrateur**

#### └ **Résolutions 12 à 16**

- └ Mr. Pierre Pasquier, Président
- └ Mr. Eric Pasquier, Vice-Président
- └ Sopra GMT, représentée par Mme. Kathleen Clark, Présidente du Comité des nominations, de gouvernance, d'éthique et de responsabilité d'entreprise
- └ Mr. Eric Hayat, Vice-Président
- └ Mme. Marie-Hélène Rigal-Drogerys, Présidente du Comité d'Audit

### — **Nomination des commissaires aux comptes**

- └ **Résolution 17** – Nomination de KPMG en qualité de co-Commissaire aux comptes titulaire
- └ **Résolutions 18 et 19** – Nomination de Aca Nexia et du Cabinet De Saint Front en qualité de co-Auditeurs des informations en matière de durabilité

### — **Autorisation de rachat par la Société de ses propres actions**

- └ **Résolution 20** - Rachat par la Société de ses propres actions

# Ordre du jour (2/2)

## Assemblée générale extraordinaire

### — Autorisation d'annulation éventuelle des actions autodétenues

- └ **Résolution 21** - Annulation éventuelle des actions autodétenues

### — Délégations financières au Conseil d'administration

- └ **Résolutions 22 à 26** - Délégations financières au Conseil d'administration pour procéder à des augmentations de capital, hors rémunération d'apports
- └ **Résolutions 27 et 28** - Délégations financières au Conseil d'administration pour procéder à des augmentations de capital en rémunération d'apports
- └ **Résolution 29** – Augmentation de capital par incorporation de réserves

### — Délégations financières visant à associer les salariés et/ou mandataires sociaux au capital

- └ **Résolution 30** – Attribution d'actions gratuites aux salariés et mandataires sociaux
- └ **Résolution 31** – Augmentation de capital réservée aux salariés adhérents à un plan d'épargne Groupe

### — Modifications statutaires

- └ **Résolution 32** – Modification de l'article 14 des statuts concernant le mode de désignation des administrateurs représentant les salariés
- └ **Résolution 33** – Modification de l'article 15 des statuts concernant la limite d'âge associée à la fonction de Président du Conseil d'administration

# Limite d'âge statutaire du Président

Vote en AGE requérant une approbation avec les deux tiers des voix

## Report de l'âge limite du Président de 89 ans à 95 ans

### Pierre Pasquier

- Pionner du secteur des services du numérique en France, à l'origine de la création de Sogeti puis de Sopra en 1968
- Expérience inégalée, vision stratégique reconnue
- Alignement naturel d'intérêts avec tous les actionnaires
- PDG jusqu'en 2012, Président du Conseil d'administration depuis 2012
- Rôle important dans le cadre de la cession de la plupart des activités de la filiale Sopra Banking Software (~340 M€ de CA) pour assurer sa réalisation dans de bonnes conditions

### Cadrage

- Mandat d'administrateur de 4 ans, mandat de Président de 2 ans
- Poursuite de la préparation active de la transition à la Présidence du Conseil d'administration
- Révision annuelle du plan de succession en cas de vacances imprévisibles des fonctions de Président et de Directeur général

**Expérience et leadership jugés nécessaires suite à la décision récente de céder une activité du Groupe, cession par ailleurs conforme aux attentes des actionnaires minoritaires**

# Renouvellement de mandat d'administrateur

Renouvellement pour une durée de 4 ans

## Monsieur Pierre Pasquier, Président du Conseil d'administration



- Membre du Comité des nominations, de gouvernance, d'éthique et de responsabilité d'entreprise
- Âge : 88 ans
- Nationalité : Française
- Date de première nomination : 1968 (date de création de Sopra)
- Nombre d'actions personnellement détenues dans la Société : 108 113

## Principale fonction exercée et mandats en cours

- Président du Conseil d'administration de Sopra Steria Group
- Président du Conseil d'administration d'Axway Software
- Président-Directeur général de Sopra GMT
- Dirigeant mandataire social, administrateur ou représentant permanent de Sopra GMT dans des filiales et sous-filiales de Sopra Steria Group
- Mandataire social de filiales ou sous-filiales d'Axway Software

## Taux d'assiduité individuel

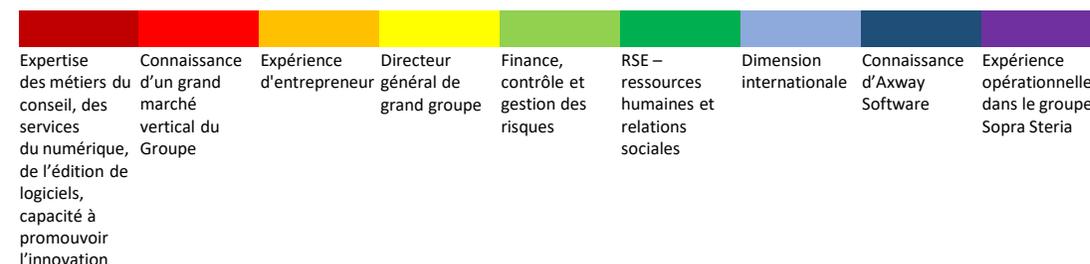


Taux moyen d'assiduité au Conseil d'administration depuis 2018



Taux moyen d'assiduité au Comité des nominations, de gouvernance, d'éthique et de responsabilité d'entreprise depuis 2018

## Principales compétences



# Renouvellement de mandat d'administrateur

Renouvellement pour une durée de 4 ans

## Monsieur Eric Pasquier, Vice-Président du Conseil d'administration



- Membre du Comité d'audit
- Âge : 52 ans
- Nationalité : Française
- Date de première nomination : 27/06/2014
- Nombre d'actions personnellement détenues dans la Société : 4 366

## Principale fonction exercée et mandats en cours

- Directeur de la stratégie, Sopra Steria Group
- Directeur général délégué et membre du Conseil d'administration de Sopra GMT
- Président du Conseil d'administration de Sopra Banking Software
- Mandataire social de filiales ou sous-filiales de Sopra Steria Group

## Taux d'assiduité individuel

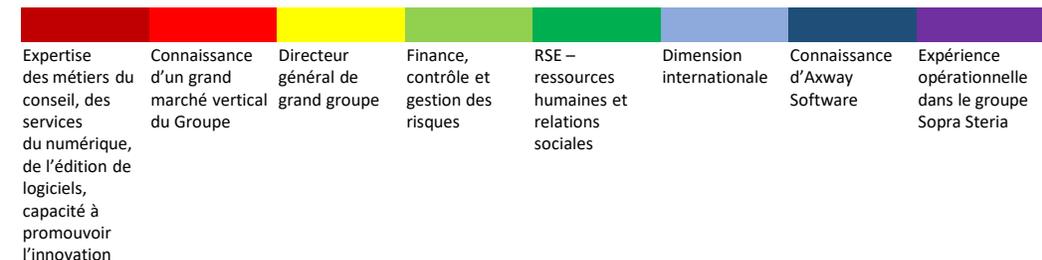


Taux moyen d'assiduité au Conseil d'administration depuis 2018



Taux moyen d'assiduité au Comité d'audit depuis 2018

## Principales compétences



# Renouvellement de mandat d'administrateur

Renouvellement pour une durée de 4 ans

## Sopra GMT, représentée dans l'exercice de ces fonctions par Madame Kathleen Clark



- Présidente du Comité des nominations, de gouvernance, d'éthique et de responsabilité d'entreprise
- Membre du Comité des rémunérations
- Âge : 56 ans
- Nationalité : Américaine et Française
- Date de première nomination : 27/06/2014
- Nombre d'actions détenues dans la Société par Sopra GMT : 4 035 669

## Principale fonction exercée et mandats en cours

- Directeur Développement Corporate, Sopra Steria Group
- Vice-Présidente du Conseil d'administration d'Axway Software
- Directeur délégué de Sopra GMT
- Administratrice ou représentant permanent de Sopra GMT dans des filiales et sous-filiales de Sopra Steria Group

## Taux d'assiduité individuel



Taux moyen d'assiduité au Conseil d'administration depuis 2018

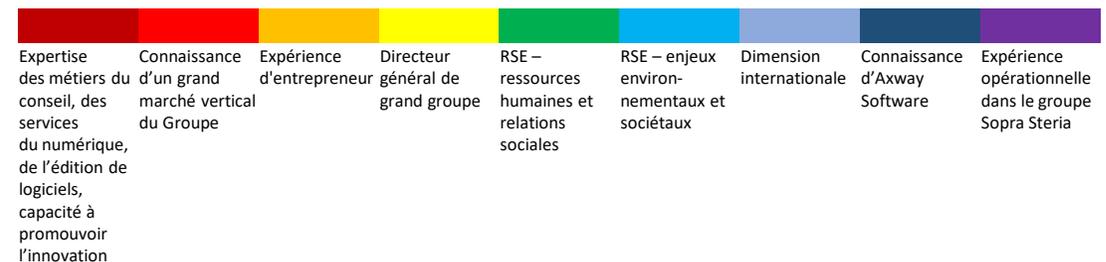


Taux moyen d'assiduité au Comité des rémunérations depuis 2018



Taux moyen d'assiduité au Comité des nominations, de gouvernance, d'éthique et de responsabilité d'entreprise depuis 2018

## Principales compétences



# Renouvellement de mandat d'administrateur

Renouvellement pour une durée de 4 ans

## Monsieur Eric Hayat, Vice-Président du Conseil d'administration



- Membre du Comité des rémunérations
- Membre du Comité des nominations, de gouvernance, d'éthique et de responsabilité d'entreprise.
- Âge : 82 ans
- Nationalité : Française
- Date de première nomination : 27/06/2014
- Nombre d'actions personnellement détenues dans la Société: 37 068

## Principale fonction exercée et mandats en cours

- Président d'Eric Hayat Conseil
- Président du Groupement d'Intérêt Public (GIP) « Modernisation des déclarations sociales »

## Taux d'assiduité individuel



Taux moyen d'assiduité au Conseil d'administration depuis 2018

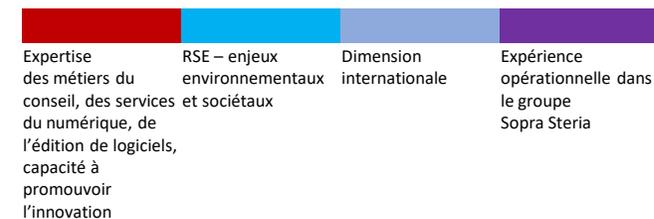


Taux moyen d'assiduité au Comité des rémunérations depuis 2018



Taux moyen d'assiduité au Comité des nominations, de gouvernance, d'éthique et de responsabilité d'entreprise depuis 2018

## Principales compétences



# Renouvellement de mandat d'administrateur

## Renouvellement pour une durée de 2 ans

### Madame Marie-Hélène Rigal-Drogerys, Administratrice indépendante



- Présidente du Comité d'audit
- Âge : 53 ans
- Nationalité : Française
- Date de première nomination : 27/06/2014
- Nombre d'actions personnellement détenues dans la Société: 100

### Principale fonction exercée et mandats en cours

- Administratrice d'Axway Software
- Membre du Conseil d'administration de Chapter Zero France

### Autres mandats et fonctions exercés au cours des cinq dernières années

- Personnalité qualifiée nommée au Conseil d'école IMT Mines Albi-Carmaux
- Conseillère du Président de l'École normale supérieure de Lyon

### Taux d'assiduité individuel



Taux moyen d'assiduité au Conseil d'administration depuis 2018



Taux moyen d'assiduité au Comité d'audit depuis 2018

### Principales compétences



06

# Annexes

---

# Rémunération du Directeur général 1/3

Au titre de l'exercice 2023 (décision du CA du 21 février 2024)

— Rémunération fixe : 500 000 €

— Mode de calcul de la rémunération variable annuelle

Critère	Nature	Enjeu % RVA <sup>1</sup>	Enjeu	Seuil	Cible	Réalisation	Montant attribué
Marge opérationnelle d'activité consolidée	quantifiable	50,0%	150 000 €	8,9%	9,3%	9,4%	150 000 €
Croissance du chiffre d'affaires consolidé	quantifiable	10,0%	30 000 €	3,0%	6,0%	6,6%	30 000 €
Féminisation du management du Groupe (% de femmes dans les deux positions hiérarchiques les plus élevées N5 & N6)	quantifiable	5,0%	15 000 €	19,0%	20,0%	> 20,0 %	15 000 €
Réduction des émissions directes de GES <sup>2</sup> par employé (SBTi III) <sup>3</sup> (eq. tonne CO2)	quantifiable	5,0%	15 000 €	0,74 teqCO <sub>2</sub>	0,69 teqCO <sub>2</sub>	< 0,69 teqCO <sub>2</sub>	15 000 €
Objectif qualitatif lié aux nécessités induites par le projet stratégique et l'organisation opérationnelle	qualitatif	30,0%	90 000 €			Objectif atteint à près de 90 %	80 000 €
<b>Total</b>		<b>100,0%</b>	<b>300 000 €</b>				<b>290 000 €</b>

[1] : RVA : Rémunération variable annuelle

[2] GES: Gaz à effet de serre

[3] Science Based Targets Initiative

# Rémunération Directeur général 2/3

Plan d'attribution d'actions de performance du 24 mai 2023

## — Droits à actions attribués en 2023 : 3 000

- └ 3 critères de performance, affectés d'un même poids avec un total de 90 %
  - └ Croissance organique du chiffre d'affaires, résultat opérationnel d'activité, flux net de trésorerie disponible
- └ 1 critère de responsabilité d'entreprise, affecté d'un poids de 10 %
  - └ Proportion de femmes dans l'encadrement supérieur du Groupe

2023 - 2025			Poids sur 3 ans
Critères et objectifs de performance Sopra Steria Group		<b>pondération</b>	90%
Croissance organique du CA		30%	
ROA en % du CA		30%	
Flux de trésorerie disponible		30%	
2023 - 2025			Poids sur 3 ans
	<b>cible</b>	<b>seuil</b>	10%
Féminisation de l'encadrement supérieur	22% en 2025	>19,5%	

# Rémunération du Directeur général 3/3

Au titre de l'exercice 2024

## — Pas de modification de la rémunération fixe annuelle ni d'évolution de la politique de rémunération

└ Rémunération fixe : 500 000 €

└ La rémunération variable annuelle restera structurée de la façon suivante

Critère	Nature	Enjeu % RVA [1]	Enjeu % RFA [2]	Enjeu en €
Marge opérationnelle d'activité consolidée	quantifiable	40,0 %	24,0 %	120 000 €
Croissance du chiffre d'affaires consolidé	quantifiable	20,0 %	12,0 %	60 000 €
Critères environnementaux	quantifiable	5,0 %	3,0 %	15 000 €
Critère de féminisation du management du Groupe	quantifiable	5,0 %	3,0 %	15 000 €
Objectifs qualitatifs définis de manière précise et en cohérence avec la stratégie, l'organisation et/ou la performance du mandataire social	qualitatif	30,0 %	18,0 %	90 000 €
<b>TOTAL</b>		<b>100,0 %</b>	<b>60,0 %</b>	<b>300 000 €</b>

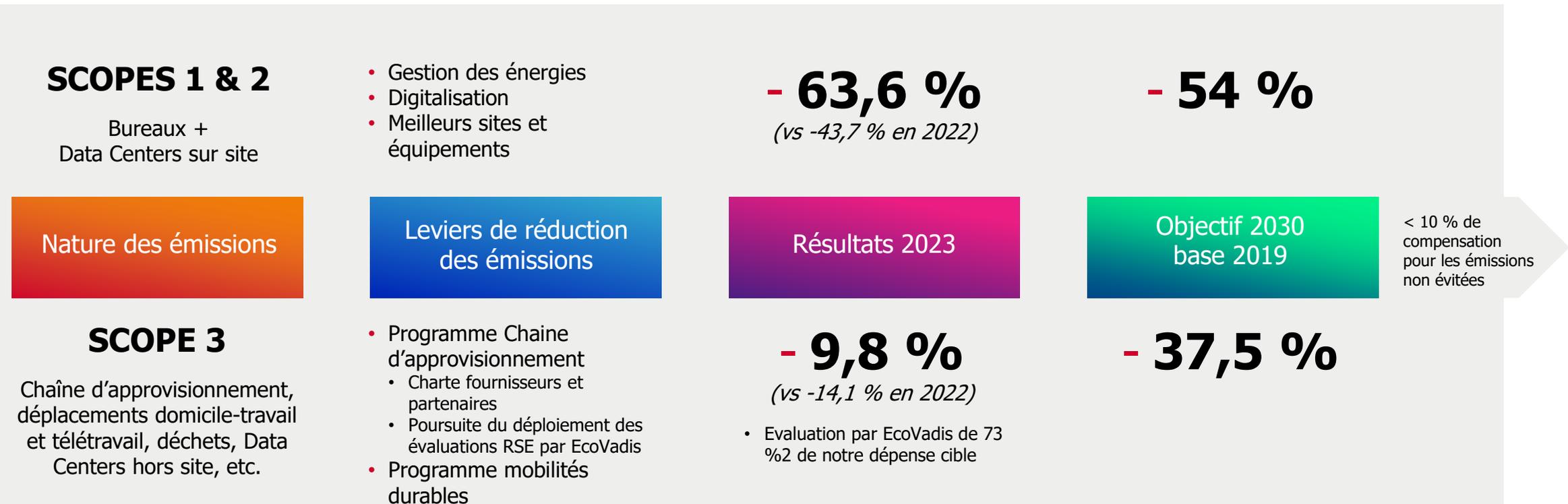
(1) RVA : Rémunération variable annuelle

(2) RFA : Rémunération fixe annuelle

└ Dès lors que le calendrier de réalisation du projet de cession à Axway Software de la plupart des activités de Sopra Banking Software aura été confirmé, le Conseil d'administration fixera les objectifs précis correspondant aux critères présentés ci-dessus.

# Contribuer à la lutte contre le changement climatique

Nouveaux objectifs du SBTi<sup>1</sup> couvrant l'ensemble de notre chaîne de valeur en 2030

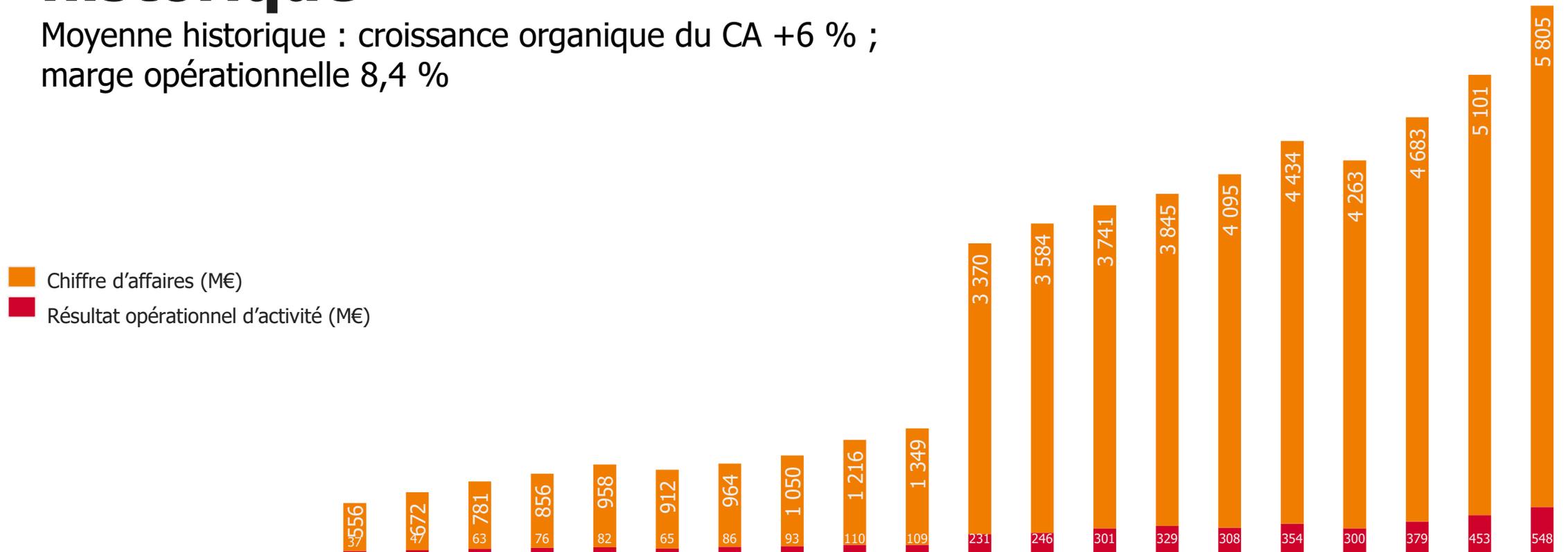


(1) Validé par le SBTi (Science Based Targets initiative)

(2) Dépense cible totale en 2023 de 1 164 M€ (vs 868 M€ en 2022) auprès des fournisseurs cibles (>26 salariés, dépense annuelle >150K€)

# Performance opérationnelle historique

Moyenne historique : croissance organique du CA +6 % ;  
marge opérationnelle 8,4 %



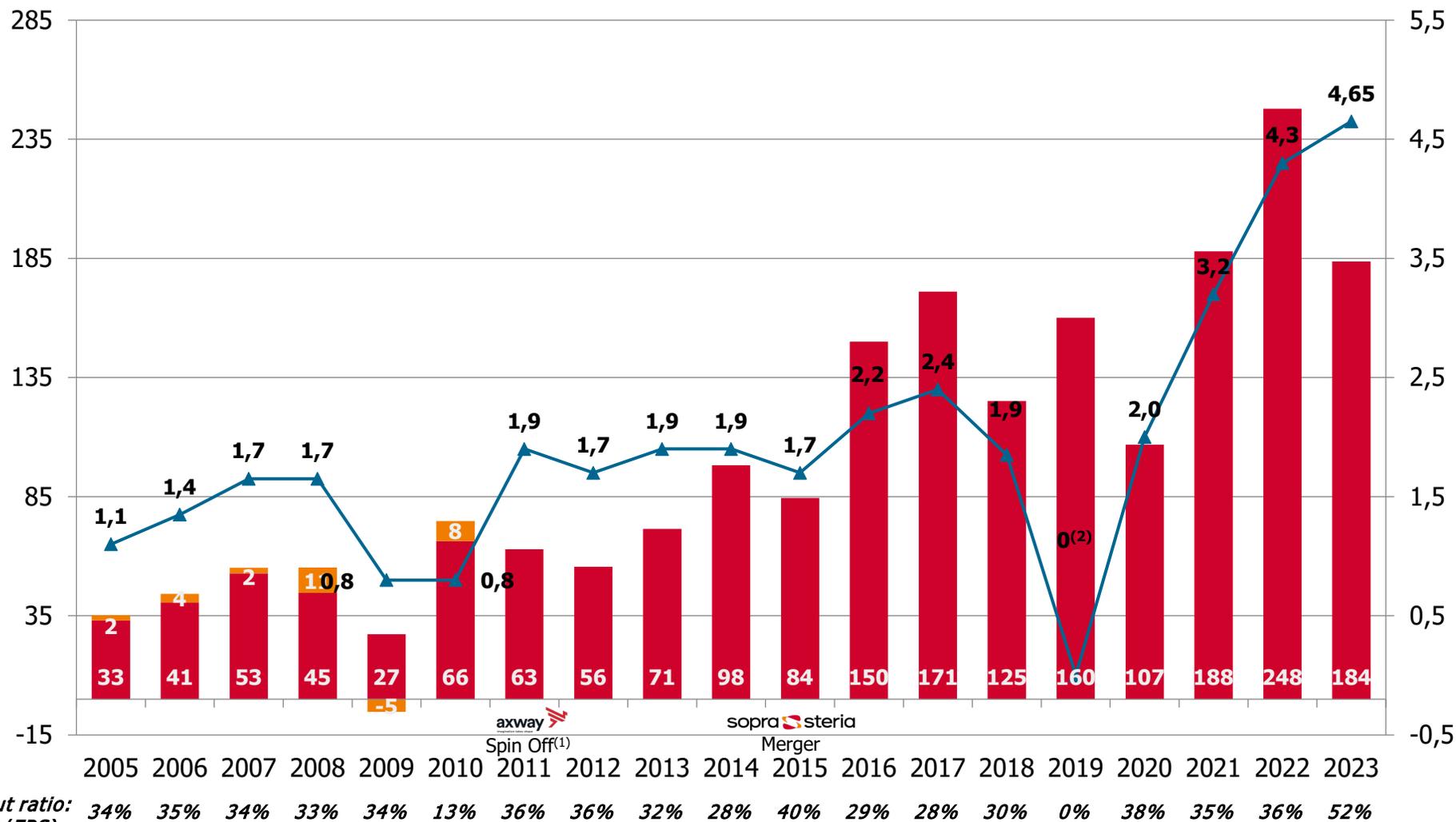
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014**	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Croissance totale	23%	21%	16%	10%	12%	-5%	5%	9%	16%	11%	149,8%	6,4%	4,4%	2,8%	6,9%	8,4%	-3,9%	9,8%	8,9%	13,8%
Croissance organique	11%	9%	7%	9%	11%	-4%	5%	8%	2%	4%	-	2,0%	5,2%	3,5%	4,9%	6,5%	-4,8%	6,4%	7,6%	6,6%
Marge opérationnelle d'activité retraité*	8%	8%	9%	10%	10%	8%	9%	9%	9%	8%	6,9%	6,8%	8,0%	8,6%	7,5%	8,0%	7,0%	8,1%	8,9%	9,4%

\* Retraité à droit fiscal équivalent pour les exercices jusqu'à 2009 inclus et à périmètre constant (hors Axway)

\*\* Base de comparaison ajustée pro forma de la fusion Sopra Steria.

# Résultat net et dividendes

Moyenne historique DPS / EPS ~30%



■ Bénéfice net attribué à Axway (M€)  
■ Bénéfice net attribué au Groupe (M€)  
▲ Dividende (€)

**Notes :**

**(1) spin-off d'Axway**  
 Le 8 juin 2011, l'Assemblée Générale de Sopra Group a approuvé la distribution par Sopra Group à ses actionnaires, pour chaque action Sopra Group éligible à la distribution, de :  
 - une action Axway Software ; et  
 - un versement d'un montant de 3,92 €, destiné à compenser la majeure partie de l'impact fiscal français de cette distribution.

**(2) Dividende proposé pour l'année 2019**  
 Dans un esprit de responsabilité, le Conseil d'administration a décidé de soumettre à l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée générale (9 juin 2020) une résolution visant à renoncer à la distribution d'un dividende au titre de l'exercice 2019 (précédemment 2,40€).

Payout ratio: (Div/EPS)